

ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๓



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ ๒๕๒๓๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรียน นายกองคํการบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)

ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๔๕ ๔๔๔๖

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)

ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง ให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ พิจารณาและมีมติในการทบทวนเหตุผลของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

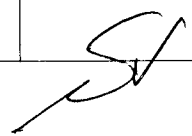
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจาก
การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/คำตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. ปราจีนบุรี
๑	นางสาวฤทัยทิพย์ พรเอี่ยม (อายุ ๔๒ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี คำตอบแทน ๑๓,๕๐๐ บาท	๑๘ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. ปราจีนบุรี
๒	นางสาวจิตาภา ภักดี (อายุ ๓๓ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.บ้านทาม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	๒๖ พ.ค. ๖๘	๓๐ มิ.ย. ๖๘	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๓	นางสาวธีรนาถ นาเจริญ (อายุ ๒๕ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง อบต.บางเตย อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๒,๕๙๐ บาท	๒๘ พ.ค. ๖๘	๒๙ พ.ค. ๖๘	ไปบรรจุตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานสภาพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	เห็นชอบ



๔.๒ การรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการจ้างบุคคลผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๘ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๓๕ ราย ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

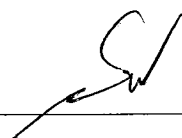
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มตท.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาวอรวี จันทรเหลือง (อายุ ๒๖ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.ดงพระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มตท.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาวพิมพ์ชนก พิลาโท (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ย่านรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ชะเลียด อำเภอศรีมหาโพธิ์ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มตท.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาววิราวัลย์ หินจัน (อายุ ๔๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.ไผ่ชะเลียด อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวศจี คงสวัสดิ์ (อายุ ๓๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไผ่ชะเลียด อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท	เห็นชอบ



องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว อำเภอภินทรบุรี จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มตท.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาววรรณวิไล ศรีภักดี (อายุ ๒๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.หาดนางแก้ว อ.ภินทรบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอภินทรบุรี จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มตท.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาวจารียา พันสอาด (อายุ ๒๘ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต.เขาไม้แก้ว อ.ภินทรบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มตท.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาวพิรุฬห์พัชร นิตนาลัย (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด อบต.วัดโบสถ์ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ



องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๕ ราย

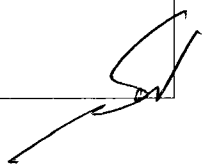
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มตท.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นายนิรันดร์ ถิ่นตะเคียน (อายุ ๔๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวอังศณา ขวนชุดทด (อายุ ๒๗ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นายอรรถชัย ชันทะรักษา (อายุ ๒๗ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นางสาวนันทรัตน์ สิริณภรณ์ (อายุ ๒๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นายเชาวลิต บัวเจริญ (อายุ ๓๗ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



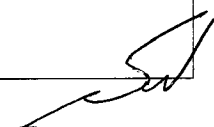
๑.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอศรีมหาโพธิ จำนวน ๒๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มตท.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาวพรทิพา พัทธ์ (อายุ ๒๗ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายโสภณ หิรัญวงษ์ (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานเทศกิจ สำนักปลัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวภัชราภรณ์ ชاکระโท (อายุ ๒๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นางสาวธนุจิต จันคณา (อายุ ๔๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองการประปา อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นางสาวจิราพรรณ กันภัย (อายุ ๒๗ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

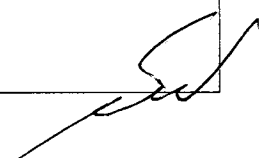
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๖	นางสาวณิชนันต์ บุญโต (อายุ ๒๖ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๗	นางสาวอมรรรณ แพงดี (อายุ ๓๑ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองคลัง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๘	นางสาววชิรญาณ วันศิริภักษ์ (อายุ ๒๐ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๙	นางสาวศิริณญา พุ่งสว่าง (อายุ ๒๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวประภัสรา สุดตานา (อายุ ๓๐ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ



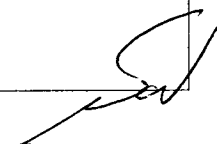
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑๑	นางสาวนวมล ชีอตรง (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๒	นางภัทรนันท์ บุญธรรม (อายุ ๔๘ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๓	นายโรจน์รวี มาลัยทอง (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวจิรณัฐ นวลจันทร์ (อายุ ๔๒ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๕	นางอรัญญา อินจันดา (อายุ ๕๒ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑๖	นายก้องเกียรติ บรรจง (อายุ ๓๑ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ กองคลัง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๗	นายสมบูรณ์ มั่นทอง (อายุ ๔๖ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๘	นายธนโชค ปลั่งสมบัติ (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๙	นายรัฐดิ บุญกระจาย (อายุ ๒๗ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๐	นางสาวสุมาลี ะลี (อายุ ๔๕ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ



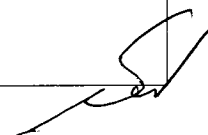
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๒๑	นางสาววรรณิภา นิลดีสร้อย (อายุ ๓๐ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๑	นางสาวสุมาลี ะลี (อายุ ๔๕ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๓	นายวันเฉลิม คนสุข (อายุ ๒๗ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ



๔.๓ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว อำเภอศรีมหาโพธิ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	การปรับปรุงตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นายเกรียงไกร หาญกล้า (อายุ ๓๘ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หัวห้ว อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) คนงานประจำรถขยะ สำนักปลัด อบต.หัวห้ว อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ



๔.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ ทั้งนี้ การออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
นายภานุพงศ์ บุญญะประสิทธิ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

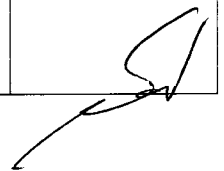
๔.๕ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ สำหรับวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑	นายอรรถสิทธิ์ ศรีดา (อายุ ๓๘ ปี) นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ ๐๗-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร อบต.หนองไม้แก่น อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร อบต.บางพลวง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวนิภาพร ญาติสังกัด (อายุ ๔๖ ปี) นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ ๑๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ป่าชะ อ.บ้านนา จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นายประดิษฐ์ เขยคนชม (อายุ ๔๗ ปี) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองช้างคอก อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.เกาะลอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๔	นางสาวภัทร์ศรีวรรณ สมบรม (อายุ ๔๘ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๖๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.โคกสว่าง อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๕	นางสาวสุพรรณษา ศรีพุทธิรัตน์ (อายุ ๔๓ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๖๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.แควอ้อม อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ย่านรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นางอริยญา ไมขุนทด (อายุ ๔๙ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.หนองบัวน้อย อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๗	นางจงลักษณ์ ตันกันยา (อายุ ๔๖ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๑๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ปากพลี อ.ปาก พลี จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๘	นางสาวสมมารถ ปางเดิม (อายุ ๔๘ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๖๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.หันทราย อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สำพันตา อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๙	นางสาวกรรณิการ์ ปัตถานัง (อายุ ๔๖ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ห้วยตะเคียน อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑๐	นายวิทยา แยมยวน (อายุ ๔๒ ปี) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ ๐๗-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร อบต.หนองไม้แก่น อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร อบต.บางพลวง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๑	นางปัญญาภัส โปติยะ (อายุ ๕๘ ปี) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.บางพลวง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๒	นายยิ่งยศ สุวรรณศักดิ์ (อายุ ๓๘ ปี) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.โคกมะกอก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หาดนางแก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวกณิมา พุ่มเพชร (อายุ ๔๓ ปี) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๘ กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑๔	นางจิรวิรัช สารรัตน์ (อายุ ๔๘ ปี) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ตงบัง อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ท่างาม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๕	นายบรรเดช เสสุตา (อายุ ๔๔ ปี) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สำนักปลัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.ท่างาม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๖	นางสาวกรภัทร์ สรอยแก้ว (อายุ ๔๔ ปี) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๗	นางสาวจันทิมา เพ็ชรกำจัด (อายุ ๔๕ ปี) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง อบต.บางเดชะ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑๘	จำเริญสุชาติ อ่อนน้อม (อายุ ๕๐ ปี) หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖ สำนักงานเลขานุการ อบจ.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๙	นางสาววันเพ็ญ พันปล้อง (อายุ ๔๖ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.บางเดชะ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ดงบัง อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๐	นางสาวทศกร พันธ์สวัสดิ์ (อายุ ๔๖ ปี) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

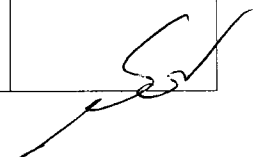


ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๒๑	นายดำรงศักดิ์ ประสงค์ (อายุ ๕๗ ปี) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บางยาง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๒	นายบุญหัตต์ พาทอน (อายุ ๔๙ ปี) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๓	นางสาวปิยาภรณ์ นามป่าสาย (อายุ ๔๖ ปี) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๒๔	นายภุชงค์ ตอเขียว (อายุ ๔๕ ปี) นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.เนินหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๕๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.นาแก้ว อ.เกาะคา จ.ลำปาง อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๕	นายอิสระพงษ์ พลดงนอก (อายุ ๒๖ ปี) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ดงกระทวยาม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๐๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.คิ่งสำเภา อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๖	นางนภาพร ชินวร (อายุ ๔๒ ปี) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.คลองเรือ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๒๗	นางสาวอัจจิมา วิเชียร (อายุ ๔๔ ปี) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ ๓๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ ๒๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองบัว อ.ปะคำ จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๘	นายสมพิตร หินกระโทก (อายุ ๕๖ ปี) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านป่า อ.แก่งคอย จ.สระบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๙	นางสาวน้ำอ้อย วิมาน (อายุ ๔๕ ปี) รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ชะอม อ.แก่งคอย จ.สระบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓๐	นางสาวพรณิฏากร สีทวนอก (อายุ ๔๕ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ ๑๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ห้วยยายจิว อ.เทพสถิต จ.ชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๓๑	จำสืบเอกปรามิทย์ ชนะชัย (อายุ ๔๙ ปี)หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๐๗-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบต.คลองตะเกรา อ.ท่าตะเกียบ จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓๒	นางจิราภรณ์ จันทรานนท์ (อายุ ๕๖ ปี) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๑๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าทราย อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓๓	นางสาวปัตติยา แจ่มประจักษ์ (อายุ ๓๕ ปี) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.วังตาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๖๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.โนนหมากเค็ง อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ



๔.๖ การย้าย การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้าย การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีได้มีประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

๑. การรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งยังองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๑	นายเสวียน หมั่นกิจ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางณิรณัฐ สังคะโ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะโพธิ์ อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวสุดใจ เปลียนพล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๔	นางสาวราตรี คตดี ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบอน อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย อำเภอสรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นางรวิภรณ์ มูลจิต ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอสรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท	เห็นชอบ
๖	นางอัญชลี นาคพยัคฆ์ นักวิชาการคลัง วิชาการ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมณี อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอสรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	เห็นชอบ
๗	นางสาวพรศิริ เฝียะผาบรัตนะ นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำ อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	เห็นชอบ
๘	นางสาวนิพา เทียนช้าง นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอสี่คิ้ว จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	เห็นชอบ

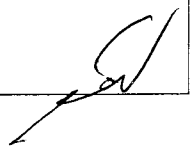
๒. การให้โอนและรับโอนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๑	นายประเสริฐ ภูสาลี ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางพิชิตา อากาศ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	เห็นชอบ

๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิม จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๑	นางสาวปิ่นมณี ชาญชนะวิวัฒน์ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายวิชัย ราพฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๓	นางสาวสมใจ วรสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นางสาวอนงค์นาถ ดงบัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นางสาวฐาณิกา วงษ์ศรีสุข นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
๖	นางปณณดา ม่วงล่อ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท	เห็นชอบ

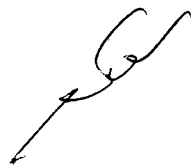


**๔.๗ การพิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน
ของตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อประกอบการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕
กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการพิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อประกอบการเลื่อนระดับ
ชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย
อำเภอมืองปราจีนบุรี พิจารณาคัดเลือก คลังจังหวัดปราจีนบุรี เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบล
หนองโพรง อำเภอสรีมหาโพธิ พิจารณาคัดเลือก หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี เป็นประธานกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์



๔.๘ การกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

ตำแหน่ง	บัญชีกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี กำหนด
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	๑. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี ๒. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองปราจีนบุรี ๓. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีมหาโพธิ์ ๔. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกบินทร์บุรี ๕. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านสร้าง ๖. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประจันตคาม ๗. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาดี *หมายเหตุ ผู้แทนส่วนราชการเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน

๔.๙ การขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลางองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลเนินหอม อำเภอเมืองปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) นายอนุชิต สังขสุวรรณ | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายพรศักดิ์ พรหมวงศ์ษา | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๖ ต.เนินหอม | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี ประกอบด้วย

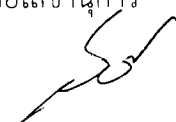
- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) นายวิฑูรย์ นาคะเสถียร | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) นายอำเภอเมืองปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายบรรเจิด ชาญยงค์ | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๒ ต.ไม้เค็ด | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) นายวิฑูรย์ นาคะเสถียร | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) นายอำเภอเมืองปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายบรรเจิด ชาญยงค์ | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๒ ต.ไม้เค็ด | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๔. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) พันเอกธรรมบุญ แสงทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) นายอำเภอเมืองปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายอดิสร บุญฤทธิ์การ | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๙ ต.บ้านพระ | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |



๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอมืองปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) นายณรงค์ สุนปาน | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) คลังจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) นายอำเภอมืองปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายอดิสร บุญฤทธิการ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๙ ต.บ้านพระ | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๖. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหอย อำเภอบางขันตคาม ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) นายสมนึก ชัยเสนา | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายปวิช มณฑลพ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๔ ต.บ้านหอย | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๗. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบางขันตคาม ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) นายอนุชิต สังขสุวรรณ | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายปรีชา งามเงิน | กำนันตำบลดงบัง | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๘. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอบินทร์บุรี ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) นายวิจิตร สงวนวงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นางสินวน ผาโท | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๑๑ ต.ย่านรี | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

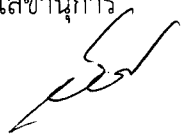


๙. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอบ้านสร้าง ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) พันเอกธรรมบุญ แสงทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นางรำพึง สมศรี | กำนันตำบลบางเตย | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๐. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า อำเภอสรีมหาโพธิ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| (๑) นายบุญยืน นวลจันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๓) นายอำเภอสรีมหาโพธิ์ | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | กรรมการ |
| (๔) นายอำนาจ ศรีเพชร | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๗ ต.หัวหว่า | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |



๔.๑๐ การประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๔๓	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐ คะแนน	๗๔๒ คะแนน	

๔.๑๑ การประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอเมืองปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๔	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	

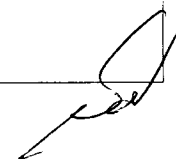
การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๑	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๖๙	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๗๕	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๙๘	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๘๒	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๙๘	
รวม	๑,๐๐๐	๗๑๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๑.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) งานการเงิน (๒) งานบัญชี (๓) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (๔) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) กลุ่มงานการเงินและบัญชี - งานการเงินและบัญชี กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน (๑) งานทะเบียนทรัพย์สินและวัสดุ (๒) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองคลัง ระดับกลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เห็นชอบ
กลุ่มงานการเงิน และบัญชี - งานการเงินและ บัญชี	๑. นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ๓. นักวิชาการการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	
กลุ่มงานพัสดุและ ทรัพย์สิน (๑) งานทะเบียน ทรัพย์สินและวัสดุ (๒) งานพัฒนา และจัดเก็บรายได้	๑. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. (ว่าง) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (ว่าง) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕. คนงาน	



๒. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๑	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของ ส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๔	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของ ส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๘)	

การประเมินผลงาน

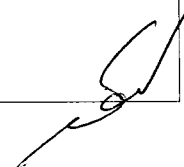
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๘๑	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๒๗	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๙	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๘๕	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๗๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๗.๗๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระหะงายม อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน (๔) งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) กลุ่มงานการเงินและบัญชี (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานทะเบียนและทรัพย์สิน กลุ่มงานบริหารงานคลัง (๑) งานบริหารงานคลัง (๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองคลัง ระดับกลาง กลุ่มงานการเงินและบัญชี (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานทะเบียนและ ทรัพย์สิน กลุ่มงานบริหารงานคลัง (๑) งานบริหารงานคลัง (๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บ รายได้	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ๑. นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑. นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ (กำหนดเพิ่ม) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานคลัง ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เห็นชอบ



๓. ประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง อำเภอสรีมโหฬาร จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรมจริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๙๗.๑๔)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด	๔๐๐	๒๘๙	
๓.๑ อีสาระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๓๙ คะแนน (ร้อยละ ๗๓.๙๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง อำเภอสรีมโหฬาร จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ฝ่ายการเงินและบัญชี (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานพัสดุและทรัพย์สิน (๓) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๑.๒ กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัสดุและทรัพย์สิน	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพน อำเภอสคริมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองคลัง ระดับกลาง ๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ ๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ๖. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) ๗. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (๑) ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒)	เห็นชอบ
๑.๒ กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ (ว่าง) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ๒. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (กำหนดเพิ่ม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒ ๓. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๒)	

๔. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๔	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรมจริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๙๗.๑๔)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๔๓	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๔๒ คะแนน (ร้อยละ ๗๔.๒๑)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓) งานสวัสดิการสังคม (๔) งานบริหารงานสาธารณสุข	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓) งานสวัสดิการสังคม (๔) งานการเจ้าหน้าที่ (๕) งานนิติการ (๖) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (๑) งานบริหารงานสาธารณสุข (๒) งานส่งเสริมสาธารณสุข	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัด ระดับกลาง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ
๑.๑ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป		
(๑) งานบริหารงาน ทั่วไป	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	
(๒) งานป้องกันและ บรรเทา	๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	
สาธารณภัย	๓. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	
(๓) งานสวัสดิการสังคม	๔. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	
(๔) งานการเจ้าหน้าที่	๕. นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	
(๕) งานนิติการ	๖. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	
(๖) งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน	๗. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	
	๘. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	
	๙. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา	
	๑๐. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ อัตรา	
๑.๒ ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข		
(๑) งานบริหารงาน สาธารณสุข	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓๐-๐๑-๒๑๐๔-๐๐๑	
(๒) งานส่งเสริม สาธารณสุข	๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	
	๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (กำหนดเพิ่ม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	

๕. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๔	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและ ดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๔	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของ ส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๗	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุน ภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๔	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๔	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนา ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๙)	

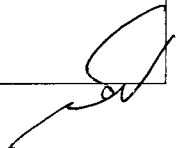
การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๘๕	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๘๕	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๘๕	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านการระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๗๓ คะแนน (ร้อยละ ๗๗.๓๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) งานการเงิน (๒) งานบัญชี (๓) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (๔) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒. กลุ่มงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองคลัง ระดับกลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เห็นชอบ
๑.๑ กลุ่มงานการเงินและบัญชี		
(๑) งานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี	
(๒) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	
๑.๒ กลุ่มงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		
- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
	๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (ตัดโอนจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	
	๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	



๖. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงาน
การคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการ ของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจ ของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	

การประเมินค่างาน

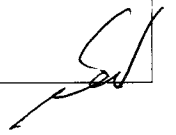
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๘๙	
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๓๙ คะแนน (ร้อยละ ๗๓.๙๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานจัดเก็บรายได้ (๓) งานจัดซื้อจัดจ้าง (๔) งานทะเบียนคุมทรัพย์สินและพัสดุ	กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานจัดเก็บรายได้ ๒. กลุ่มงานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน (๑) งานจัดซื้อจัดจ้าง (๒) งานทะเบียนคุมพัสดุและทรัพย์สิน	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองคลัง ระดับกลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เห็นชอบ
๑.๑ ฝ่ายบริหารงาน คลัง (๑) งานการเงินและ บัญชี (๒) งานจัดเก็บ รายได้	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ อัตรา ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	
๑.๒ กลุ่มงานพัสดุ และทะเบียนทรัพย์สิน (๑) งานจัดซื้อจัดจ้าง (๒) งานทะเบียนคุม พัสดุและทรัพย์สิน	๑. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (ตัดโอนจากกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	



๗. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรมจริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๗๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองคลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (๔) งานจัดหาพัสดุ (๕) งานพัสดุและทรัพย์สิน	กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายการเงินและบัญชี (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒. ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (๑) งานจัดหาพัสดุ (๒) งานพัสดุและทรัพย์สิน	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองคลัง ระดับกลาง ๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ๕. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒ อัตรา)	เห็นชอบ
๑.๒ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (๑) งานจัดหาพัสดุ (๒) งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑. หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ ๒. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน ๓. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	

๘. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๔	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการ ของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจ ของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	



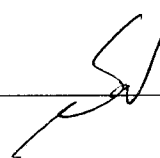
การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๓) งานส่งเสริมกีฬา และ นันทนาการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒. กลุ่มงานบริหารการศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑.๑ กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑.๒ กลุ่มงานบริหารงานการศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ๑. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑ ๓. ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ อัตรา ๔. ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ๒ อัตรา ๕. ผู้ดูแลเด็ก ๖. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๑. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานการศึกษา ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เห็นชอบ



๙. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๓	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของ ส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๓	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของ ส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๔	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๔	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๙)	

การประเมินค่างาน

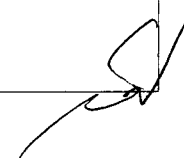
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๓) งานส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒. กลุ่มงานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตราค่าจ้างภายในของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑.๒ กลุ่มงานส่งเสริม กีฬาและนันทนาการ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานส่งเสริมกีฬาและ นันทนาการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ ๒. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ ๔. ครู ๓ อัตรา ๕. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๗. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒ อัตรา ๘. ผู้ดูแลเด็ก ๑. นักสันทนการ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เห็นชอบ



๑๐. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๓.๒๐	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๔.๘๐	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔.๘๐	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๔.๘๐	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔.๘๐	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๖.๔๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔.๘๐	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕.๘๐	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๔	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๓	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๔.๘๐	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๔.๔๐	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๔.๘๐	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๔.๘๐	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรมจริยธรรม	๕	๔.๘๐	
รวม	๗๐	๖๔ คะแนน (ร้อยละ ๙๑.๔๒)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๗๖.๒๐	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๙.๖๐	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗.๖๐	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๓.๖๐	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗.๖๐	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๖	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๑๗.๖๐	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๙.๖๐	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๘	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๒๐	
รวม	๑,๐๐๐	๗๘๗.๔๐ คะแนน (ร้อยละ ๗๘.๗๔)	

การข้อกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนโยบายและแผน (๓) งานนิติการ (๔) งานการเจ้าหน้าที่ (๕) งานสวัสดิการสังคม (๖) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๗) งานส่งเสริมการเกษตร (๘) งานบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๙) งานกิจการสภา	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานอำนวยการ (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานกิจการสภา (๓) งานธุรการ (๔) งานกฎหมาย ๒. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานสวัสดิการสังคม (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๔) งานส่งเสริมการเกษตร (๕) งานบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัด ระดับกลาง ๑.๑ กลุ่มงานอำนวยการ (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานกิจการสภา (๓) งานธุรการ (๔) งานกฎหมาย ๑.๒ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานสวัสดิการสังคม (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๔) งานส่งเสริมการเกษตร (๕) งานบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ ๒. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ๓. นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา ๖. พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา ๗. คนงาน ๒ อัตรา ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ๒. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๓. นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ ๔. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๕. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๖. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๘. พนักงานดับเพลิง ๔ อัตรา ๙. พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา ๖ อัตรา ๑๐. คนงาน ๑๑. คนงานประจำรถขยะ ๑๑ อัตรา	เห็นชอบ

๑๑. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลงิ้วเหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรมจริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๙๗.๑๔)	

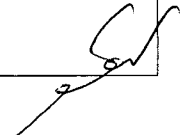
การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑. ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๓) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๔) งานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ฝ่ายปกครอง (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานนิติการ (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๓) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๔) งานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ฝ่ายปกครอง (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานนิติการ (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัด ระดับกลาง ๑. ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน (๓) งานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (๔) งานสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล ๒. ฝ่ายปกครอง (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานนิติกร (๓) งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๓. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๗. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒ อัตรา ๘. คนงานประจำระยะ ๗ อัตรา ๙. พนักงานขับรถยนต์ ๑๐. คนงาน ๔ อัตรา ๑. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ๒. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๓. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ ๔. นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖. พนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา ๗. พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ๘. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๙. คนงาน ๒ อัตรา	เห็นชอบ



๑๒. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๔	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๔	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๓	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๓	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรมจริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๐๐)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓) งานการเจ้าหน้าที่ (๔) งานนิติการ ๒. ฝ่ายนโยบายและแผนงาน (๑) งานนโยบายและแผนงาน (๒) งานพัฒนาชุมชน (๓) งานส่งเสริมการเกษตร	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓) งานการเจ้าหน้าที่ (๔) งานนิติการ ๒. ฝ่ายนโยบายและแผนงาน (๑) งานนโยบายและแผนงาน (๒) งานพัฒนาชุมชน (๓) งานส่งเสริมการเกษตร	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัด ระดับกลาง ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (๓) งานการเจ้าหน้าที่ (๔) งานนิติการ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๒. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๓. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ๔. นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖. พนักงานดับเพลิง ๔ อัตรา ๗. พนักงานขับรถยนต์ ๓ อัตรา ๘. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒ อัตรา ๙. พนักงานจ้างทั่วไป ๔ อัตรา	เห็นชอบ
๒. ฝ่ายนโยบายและแผนงาน (๑) งานนโยบายและแผนงาน (๒) งานพัฒนาชุมชน (๓) งานส่งเสริมการเกษตร	๑. หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๓. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ๔. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ๕. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๗. พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา	

๑๓. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรมจริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๔๓	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๔๒ คะแนน (ร้อยละ ๗๔.๒๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนโยบายและแผนงาน (๓) งานนิติการ (๔) งานสวัสดิการสังคม (๕) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๖) งานส่งเสริมการเกษตร (๗) งานการเจ้าหน้าที่ (๘) งานบริหารงานสาธารณสุข	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนโยบายและแผนงาน (๓) งานนิติการ (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๕) งานส่งเสริมการเกษตร (๖) งานการเจ้าหน้าที่ ๒. กลุ่มงานสวัสดิการสังคม (๑) งานสวัสดิการสังคม (๒) งานบริหารงานสาธารณสุข	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัด ระดับกลาง ๑. กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป (๑) งานบริหารงาน ทั่วไป (๒) งานนโยบายและ แผนงาน (๓) งานนิติการ (๔) งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (๕) งานส่งเสริม การเกษตร (๖) งานการเจ้าหน้าที่ ๒. กลุ่มงานสวัสดิการ สังคม (๑) งานสวัสดิการ สังคม (๒) งานบริหารงาน สาธารณสุข	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๔. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๕. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๗. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๙. พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา ๑๐. พนักงานตักแต่งสวน ๑๑. คนงาน ๓ อัตรา ๑. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการสังคม ๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๓. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	เห็นชอบ



๑๔ การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๓	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๓	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรมจริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๕.๗๑)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๗๗	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๘๕	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๗๖ คะแนน (ร้อยละ ๗๗.๖๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๔) งานนิติการ (๕) งานสวัสดิการสังคม (๖) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๗) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนโยบายและแผนงาน (๓) งานนิติการ (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๕) งานส่งเสริมการเกษตร (๖) งานการเจ้าหน้าที่ ๒. กลุ่มงานพัฒนาชุมชน (๑) งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๔) งานส่งเสริมการเกษตร	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัด ระดับกลาง ๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนโยบายและแผนงาน (๓) งานนิติการ (๔) งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (๕) งานส่งเสริมการเกษตร (๖) งานการเจ้าหน้าที่ ๒. กลุ่มงานพัฒนาชุมชน (๑) งานพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม (๒) งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (๓) งานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (๔) งานส่งเสริมการเกษตร	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๓. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๔. นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๕. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๗. พนักงานขับรถยนต์ ๘. คนงาน ๒ อัตรา ๑. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาชุมชน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๓. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๕. นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ ๖. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๗. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ๘. พนักงานวิทยุ ๙. คนงาน ๓ อัตรา	เห็นชอบ

๑๕. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการ ของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๘	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจ ของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๔	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนา ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๙๗.๑๔)	

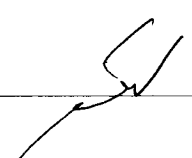
การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานนโยบายและแผน (๔) งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (๕) งานนิติการ (๖) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานนโยบายและแผน ๒. กลุ่มงานอำนวยการ (๑) งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (๒) งานนิติการ (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัด ระดับกลาง ๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานนโยบายและแผน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๓. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๕. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ๗. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๙. พนักงานขับรถยนต์ ๔ อัตรา ๑๐. ภารโรง , แม่บ้าน , คนงาน ๒ อัตรา	เห็นชอบ
๒. กลุ่มงานอำนวยการ (๑) งานสวัสดิการและ พัฒนาชุมชน (๒) งานนิติกร (๓) งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ ๒. นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๓. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๓ อัตรา ๖. พนักงานดับเพลิง ๔ อัตรา	



๑๖. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและ ดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วน ราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุน ภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๔	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนา ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๑๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๓	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๔๘	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๕๙	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๘๙	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๖๗๔ คะแนน (ร้อยละ ๖๗.๔๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองช่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง (๓) งานสำรวจและออกแบบ (๔) งานผังเมือง ๒. ฝ่ายสาธารณูปโภค (๑) งานสาธารณูปโภค (๒) งานวิศวกรรมโยธา (๓) งานช่างสุขาภิบาล	กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง (๓) งานสำรวจและออกแบบ (๔) งานผังเมือง ๒. ฝ่ายสาธารณูปโภค (๑) งานสาธารณูปโภค (๒) งานวิศวกรรมโยธา (๓) งานช่างสุขาภิบาล	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองช่าง ระดับกลาง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เห็นชอบ
๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง (๓) งานสำรวจและออกแบบ (๔) งานผังเมือง	๑. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ ๒. นักผังเมือง ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๔. นายช่างโยธา ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ๕. นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	
๒. ฝ่ายสาธารณูปโภค (๑) งานสาธารณูปโภค (๒) งานวิศวกรรมโยธา (๓) งานช่างสุขาภิบาล	๑. หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ ๒. วิศวกรรมโยธา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ ๓. นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนายช่างโยธา	

๑๗. คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑.๓๓ ได้ดำเนินการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาคู จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรมจริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๗๐คะแนน (ร้อยละ ๑๐๐)	

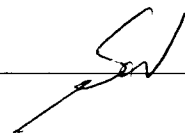
การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๔) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารงานการศึกษา ๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๒) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับกลาง ๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารงาน การศึกษา ๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๒) งานส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ ๒. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ ๔. ครู ๔ อัตรา ๕. ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ อัตรา ๖. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๘. ผู้ดูแลเด็ก ๙ อัตรา ๑. นักจัดการงานทั่วไป ปก.ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๒. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เห็นชอบ



๑๘. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการ ของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจ ของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๔	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๗๐ คะแนน (ร้อยละ ๑๐๐)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๑๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๓	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๔๘	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๕๙	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๘๙	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๖๗๔ คะแนน (ร้อยละ ๖๗.๔๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองช่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานวิศวกรรมโยธา (๓) งานการโยธา	กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) วิศวกรรมโยธา ๒. กลุ่มงานการโยธา - งานการโยธา	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กองช่าง ระดับกลาง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เห็นชอบ
๑. ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง		
(๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) วิศวกรรมโยธา	๑. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ ๒. วิศวกรรมโยธา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๖. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๒. กลุ่มงานการโยธา - งานการโยธา	๑. นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการโยธา ๒. นายช่างโยธา ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ๓. นายช่างโยธา ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ ๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	

๔.๑๒ การพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ พิจารณาและมีมติในการทบทวนเหตุผลของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย มีมติเห็นชอบด้วยเสียงข้างมาก ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

การเรียกรายงานตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๘
