



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๖ ๓)

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ ๒๕๒๓๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)

ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๔๕ ๔๔๔๖

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง ให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ รับทราบการรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ โดยจัดให้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑. ด้านการบริหารจัดการ ๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓. ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ๔. ด้านการบริการสาธารณะและ ๕. ด้านธรรมาภิบาล และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งเสร็จสิ้นการประเมินเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ จำนวน ๕๕ แห่ง

๓.๒ การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ รับทราบการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘) ตามที่ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ และเห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันที่ไม่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดปราจีนบุรีให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ได้รายงานตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๔๘ แห่ง รวมจำนวน ๙๖ อัตรา

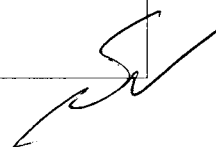


๓.๓ การออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล กรณีพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

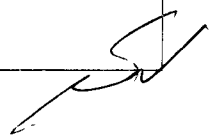
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ รับทราบการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล กรณีพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๕ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๓๘๗ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ แห่ง รวม ๑๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์
๑	นายอุดม คูศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๖๑,๕๖๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๐๘ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๙ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒	นายมนัส มนุรีม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๑ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓	จำเริญ จรินทร์ ออมทรัพย์วัฒนา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โคกไม้ลาย อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๗ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๐ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์
๔	นางกิงดาว คณะเจริญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านหอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๘ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๔๐ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๕	พันจ่าเอก พิเศษ คำขจร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๕๗,๖๔๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๐๘ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๙ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๖	นางฉวี เอี่ยมสม ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไผ่ชะเลียด อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๐๘ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๐ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์
๗	นางสาวเนตรนภา โกมลแมน ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๐ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๘	นางสาวอภิวันท์ มุลธิน ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๐๘ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๙ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๙	นายสุรพจน์ มานพ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๖๐,๔๕๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๐๘ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๑ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๐	นางสาวบุญรักษา เครือทรัพย์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๐๘ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์
๑๑	นางบังอร พงษ์ภักดี ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๙ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๙,๒๕๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๐๘ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๒	นางประไพร์ นิกเว็น ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๗ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านหอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๑๕๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๗ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๓	นางสาวน้ำฝนทิพย์ ธีระพันธ์ ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๖ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๐,๖๕๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๐๘ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๔	นางอัมพร คล่องแคล่ว นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) กองสวัสดิการสังคม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๘)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๐๗ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๑ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๓.๔ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ รับทราบการรายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าช้าง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/คำตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นายวิชาญ สุขศรี (อายุ ๔๐ ปี) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี คำตอบแทน ๑๐,๔๙๐ บาท	๒๗ ส.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	ประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๒	นางสาวรุ่งนภา เลไธสง (อายุ ๓๒ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี คำตอบแทน ๑๔,๒๑๐ บาท	๓๑ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	ดูแลบุตร	เห็นชอบ
๓	นางสาวหทัยวดี ขาวขำ (อายุ ๒๙ ปี) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี คำตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	๑ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	แต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วย ครูผู้ช่วย	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
๔	นางสาวหนึ่งฤทัย นาคพันธ์ (อายุ ๒๘ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๔,๖๐๐ บาท	๓๑ ก.ค. ๖๘	๑๘ ส.ค. ๖๘	หาประสบการณ์อื่น	เห็นชอบ
๕	นางสาวนภัทร แก้วมณีศิริกุล (อายุ ๓๔ ปี) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๒,๑๘๐ บาท	๑๒ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	แต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วย	เห็นชอบ
๖	นางสาวกรรณิการ์ บุญตา (อายุ ๓๙ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๙,๐๔๐ บาท	๑๕ ก.ย. ๖๘	๙ ต.ค. ๖๘	แต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วย นักจัดการงานทั่วไป	เห็นชอบ



๔.๒ การรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

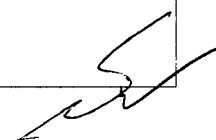
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอทับปดบุรี จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาวหทัยวดี ขาวขำ (อายุ ๒๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เมืองเก่า อ.ทับปดบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวนันทา วงษ์มิตร (อายุ ๒๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เมืองเก่า อ.ทับปดบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพน อำเภอศรีมหาโพธิ์ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นางสาวกนกนภัส จิตรปิ่น (อายุ ๔๙ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองโพน อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

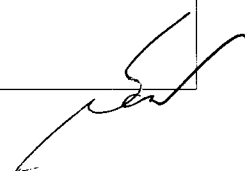


๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาวกรรณิการ์ บุญตา (อายุ ๓๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองช่าง อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวสุภาพร วงษ์เสนา (อายุ ๓๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นางสาวธารารัตน์ แก้วเคน (อายุ ๒๘ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร สำนักปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ



๕. องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอภินทร์บุรี จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นายธนุ มิ่งพา (อายุ ๔๑ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด อบต.ย่านรี อ.ภินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นางสาวอรรณ ไวมือ (อายุ ๒๑ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด อบต.หนองแก้ว อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม อำเภอศรีมหาโพธิ์ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นางสาวธันตดา เลี้ยงรอด (อายุ ๔๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด อบต.ดงกระทยาม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ



๘. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอภินทร์บุรี จำนวน ๑ ราย

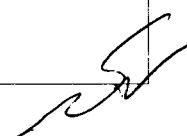
ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นายสหรัฐ วิหารพรหม (อายุ ๒๔ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด อบต.เขาไม้แก้ว อ.ภินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ อำเภอบ้านสร้าง จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นางสาวสุภาพร สกุลจีน (อายุ ๒๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.บางกระบือ อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

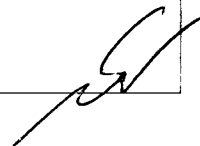
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าช้าง อำเภอภินทร์บุรี จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นางสาวนภัทร แก้วฉนิศิริกุล (อายุ ๓๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังท่าช้าง อ.ภินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ



๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๕ ราย

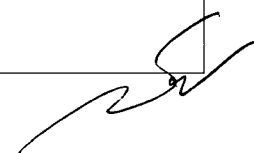
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นางสาววรรณมา สร้างสอบ (อายุ ๒๖ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวเมษา เทียงรอด (อายุ ๒๗ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวสุคนธ์ินี เคนฉวย (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นางสาวฐานัญญา คิตเห็น (อายุ ๒๘ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นายทศพล สีมะม (อายุ ๓๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ



๔.๓ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอศรีมหาโพธิ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

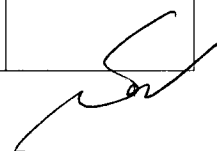
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	การปรับปรุงตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นายศรวิทย์ เลิศประไพสกุล (อายุ ๔๕ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายอนุวัฒน์ เพชรเพ็ญ (อายุ ๔๔ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สำนักปลัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สำนักปลัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ



๔.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ ทั้งนี้ การออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

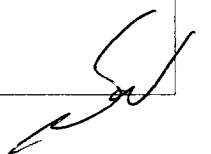
ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
นางราตรี พวงชัย ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒ กองคลัง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



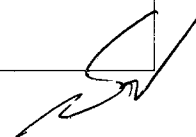
๔.๕ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

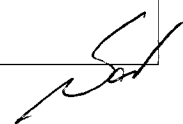
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑	นางสาวณัฐมน โพธิ์งาม (๔๖ ปี) นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ ๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.วังทอง อ.วังสมบูรณ์ จ.สระแก้ว อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ กองคลัง อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวชญานุมาศ พรหมแก้ว (อายุ ๔๔ ปี) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.เขาไม้แก้ว อ.บางละมุง จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นางสาวสมประสงค์ ชินคำ (อายุ ๒๙ ปี) นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ศรีมหาโพธิ์ อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านหอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ



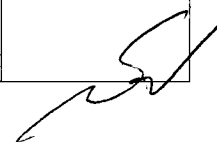
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๔	นางสาวอรุณี นาคพุด (อายุ ๔๙ ปี) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดงกระทยาม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๕	นางสาวนุชธิดา กุลละวณิชย์ (อายุ ๓๑ ปี) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๒๕-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ สำนักปลัด อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นางสวณัฎา เพียรแก่นแก้ว (อายุ ๓๗ ปี) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๘(๓) รพสต.บ้านห้วยเกษียรน้อย กองสาธารณสุข อบจ.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ



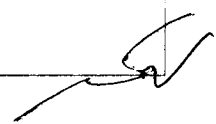
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๗	นางสาวเสาวลักษณ์ จิตจำนงค์ (อายุ ๔๖ ปี) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.เกาะลอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บางยาง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๘	นางนุชนาต นาคช่วย (อายุ ๕๐ ปี) หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๙	นางศุภกัญญา แก้วมณี (อายุ ๔๒ ปี) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ



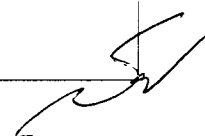
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑๐	นางสาวบุษบง หางแก้ว (อายุ ๓๙ ปี) นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.โคกไทย อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ ๑๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ศรีษะกระบือ อ.องครักษ์ จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวศิริวรรณ ศรีใสว (อายุ ๔๘ ปี) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บางเดชะ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.พญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๒	นายเอกชัย กัลยานกุล (อายุ ๔๗ ปี) วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.บางยาง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ ๑๗-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบจ.นครนายก อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๓	นายศุภพงษ์ ผึ้งบรรหาร (อายุ ๓๔ ปี) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ไผ่ใหญ่ อ.บ้านหมี่ จ.ลพบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑๔	นายวีโรจน์ สุขเจริญ (อายุ ๒๙ ปี) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ ๑๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บางปลากรด อ.องครักษ์ จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๕	นางสาวทชกร ชัยหล้า (อายุ ๔๑ ปี) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ กองการเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๒๘-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ กองการเจ้าหน้าที่ ทต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๖	นางจุฑาทิพย์ รักษาชาติ (อายุ ๔๗ ปี) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.สีซัด อ.สีชล จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๗	นางอัญชลี นาคพยัคฆ์ (อายุ ๔๒ ปี) หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ กองคลัง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.บ้านพรึก อ.บ้านนา จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ



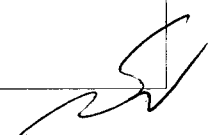
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑๘	นางโสภารมณ ประสมทอง (อายุ ๕๐ ปี) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๙-๒๑๐๒-๐๐๕ กองการประปา อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง ทต.เมืองเก่า อ.เสนาห์ จ.สระบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๙	นางสาวนันท์พัทธ์ ช่างหนอง (อายุ ๔๖ ปี) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.หนองพลวง อ.จักราช จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ



๔.๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๘๐ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

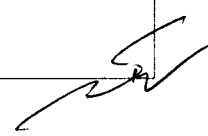
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑	สืบเอกหญิง ฉกามาศ ไวยาพสุพรรณ (อายุ ๓๕ ปี) เสมียนการเงิน เลขที่ตำแหน่ง ๕๑๑๔๐๒๐๐๐๐๑๒ โรงพยาบาลโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๖๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดงขี้เหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	จำสืบกพราริทรศ ทาวิลาศ (อายุ ๓๕ ปี) เจ้าหน้าที่ที่ดิน เลขที่ตำแหน่ง ๕๑๐๑๐๐๐๐๓๐๕ แผนกยุทธโยธา (ชกท.๘๒๒) มณฑลทหารบกที่ ๑๒ ค่ายจักรพงษ์ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๘๐ บาท	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.เกาะลอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ



๔.๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลการย้ายพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๔ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

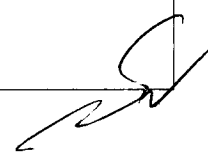
ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
เดิม	ใหม่	
นางสุพรรณิ อัครศรี (อายุ ๕๐ ปี) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ท่าข้าม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ท่าข้าม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท	เห็นชอบ



๔.๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามข้อ ๘ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่	
๑	นางสาวหฤทัย คำบุญเรือง (อายุ ๔๓ ปี) ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๑๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท	เห็นชอบ



๔.๙ การย้าย การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้าย การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

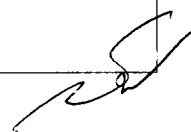
๑. การรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งยังองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
นางสาวสุมาลัย อยู่สุข (อายุ ๕๑ ปี) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	เห็นชอบ

๒. การย้ายพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิม จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๑	นายประทีป สร้อยสน (อายุ ๕๘ ปี) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแตน อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแตน อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางกัญญา พิมพงษ์ (อายุ ๔๙ ปี) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวสันทนา บำรุงจิต (อายุ ๕๒ ปี) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๔	นางรัตนา กองขุนชาติ (อายุ ๕๔ ปี) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นางระพีพันธ์ วิสูตรศักดิ์ (อายุ ๕๙ ปี) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท	เห็นชอบ
๖	นางสาววชิรญาณ์ จันทรแดง (อายุ ๕๙ ปี) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	เห็นชอบ
๗	นางพัทธนันท์ ประสารกก (อายุ ๔๖ ปี) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๘	นายวรวัฒน์ ไหลรุ่งเรืองสกุล (อายุ ๔๙ ปี) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท	เห็นชอบ
๙	นายศิริพงษ์ แทนวัน (อายุ ๔๘ ปี) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๕๐ บาท	เห็นชอบ
๑๐	นายวรวิทย์ สุการณโรจน์ (อายุ ๕๐ ปี) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวณัฐฤทัย ถนนอมศักดิ์ (อายุ ๔๗ ปี) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

๔.๑๐ การขอต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการขอต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามข้อ ๔๔ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

สังกัด	ระยะเวลาการต่อสัญญา	จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจที่ต่อสัญญา	มติ.ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ. ปราจีนบุรี	๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒ ราย ตามหนังสือ อบต.บางแตน ที่ ปจ ๗๔๘๐๑/๒๖๗ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

๔.๑๑ การประเมินเพื่อกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบ การประเมินเพื่อกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม ตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการประเมินกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) และกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

๑. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	

๑.๒ การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

๒. กองสวัสดิการสังคม

๒.๑ การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วน ราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	เห็นชอบ
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	

๒.๒ การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์กรประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

๓. การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม

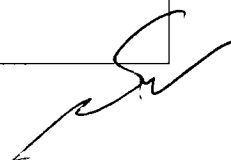
โครงสร้างของส่วนราชการที่ขอกำหนดใหม่	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานอนามัยสิ่งแวดล้อม (๓) งานสุขาภิบาล (๔) งานรักษาความสะอาด (๕) งานส่งเสริมสุขภาพ (๖) งานป้องกันและควบคุมโรค (๗) งานสัตว์แพทย์	เห็นชอบ
๒. กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ฝ่ายพัฒนาชุมชน (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานพัฒนาชุมชน (๓) งานพัฒนาสตรีและเยาวชน (๔) งานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (๕) งานสภาเด็กและเยาวชน (๖) งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม (๗) งานสังคมสงเคราะห์	เห็นชอบ



๔. การกำหนดกรอบอัตรากำลังภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

รายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่ง/ตัดโอน/ย้ายของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อัตรา	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา - กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ - กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ - กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑ ๑ ๑	เห็นชอบ
๒. ตัดโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักปลัด - ตัดโอนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑	

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานอนามัยสิ่งแวดล้อม (๓) งานสุขาภิบาล (๔) งานรักษาความสะอาด (๕) งานส่งเสริมสุขภาพ (๖) งานป้องกันและควบคุมโรค (๗) งานสัตว์แพทย์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ ๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ



๕. การกำหนดกรอบอัตรากำลังภายในกองสวัสดิการสังคม

รายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่ง/ตัดโอน/ย้ายของกองสวัสดิการสังคม	อัตรา	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา - กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ - กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ - กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	๑ ๑ ๑	เห็นชอบ
๒. ตัดโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา จากสำนักงานปลัด - ตัดโอนตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ (มีผู้ครองตำแหน่ง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ - ตัดโอนตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (มีผู้ครองตำแหน่ง)	๑ ๑	

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองสวัสดิการสังคม		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานพัฒนาชุมชน (๓) งานพัฒนาสตรีและเยาวชน (๔) งานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชน (๕) งานสภาเด็กและเยาวชน (๖) งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม (๗) งานสังคมสงเคราะห์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ ๒. นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	เห็นชอบ

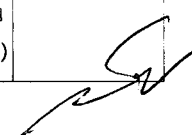
๔.๑๒ การประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้น เป็น ระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๙ แห่ง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๔.๓๓	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๔.๘๓	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔.๘๓	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๔.๘๓	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔.๘๓	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๗.๖๗	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔.๓๓	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔.๖๗	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๔.๘๓	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๔.๑๗	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๔.๘๓	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๔.๘๓	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๔.๘๓	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๔.๘๓	
รวม	๗๐	๖๖.๘๓ คะแนน (ร้อยละ ๙๕.๕๘)	



การประเมินผลงาน

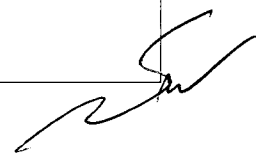
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๕๑.๘๓	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๙๖.๘๓	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๙.๑๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๕.๘๓	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๓.๖๗	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๙.๖๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๑๒.๖๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๘.๘๓	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๘.๑๗	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕.๖๗	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๘.๑๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๘๒)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานนโยบายและแผน (๓) งานกฎหมายและคดี (๔) งานบริหารทั่วไป (๕) งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (๖) งานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข (๗) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานนโยบายและแผน (๓) งานกฎหมายและคดี (๔) งานบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มงานสวัสดิการสังคม (๑) งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (๒) งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัด ระดับกลาง ๑.๑ กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานนโยบายและแผน (๓) งานกฎหมายและคดี (๔) งานบริหารทั่วไป ๑.๒ กลุ่มงานสวัสดิการ สังคม (๑) งานสวัสดิการและพัฒนา ชุมชน (๒) งานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข (๓) งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๓. นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๕. พนักงานขับรถยนต์ ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการสังคม ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๕. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ) ๗. พนักงานประจําธน้ำ ๘. คนงาน (๒)	เห็นชอบ



๒. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบล กรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๖	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๒	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๘)	

การประเมินค่างาน

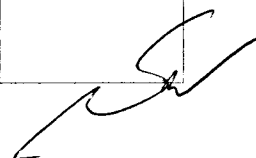
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๗๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน (๔) งานนิติการ (๕) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑.กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนิติการ (๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ - งานการเจ้าหน้าที่	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด ระดับกลาง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ
๑.กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนิติการ (๓) งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน (๔) งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑.หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒.นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๓.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๔.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ (กำหนดเพิ่ม) ๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (การกิจ) ๖.พนักงานขับรถยนต์ (การกิจ) จำนวน ๒ อัตรา (ว่าง ๑) ๗.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (การกิจ) ๘.ภารโรง (ทั่วไป)	
๒.กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ - งานการเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒.นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๓.เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	



๓. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

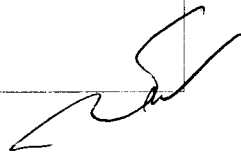
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๒	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๔	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๙๗.๑๔)	

การประเมินค่างาน

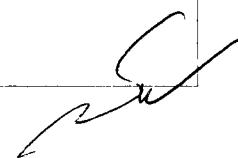
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๔๓	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๔๒ คะแนน (ร้อยละ ๗๔.๒๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๒) งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน (๓) งานนิติการ (๔) งานสภา (๕) งานสาธารณสุข กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานพัฒนาชุมชน (๔) งานธุรการ	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๒) งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน (๓) งานนิติการ (๔) งานสภา (๕) งานสาธารณสุข ๒. กลุ่มงานอำนวยการ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานพัฒนาชุมชน (๔) งานธุรการ	เห็นชอบ



โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด ระดับกลาง ๑. ฝ่ายวิเคราะห์นโยบาย และแผน (๑) งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (๒) งานวิเคราะห์นโยบาย และแผนงาน (๓) งานนิติกร (๔) งานสภา (๕) งานสาธารณสุข ๒. กลุ่มงานอำนวยการ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานพัฒนาชุมชน (๔) งานธุรการ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๔. นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๕. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ ๒. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๔. นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖. พนักงานขับรถยนต์ ๗. คนงาน ๘. ภารโรง ๙. ยาม	เห็นชอบ



๔. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๘	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๙๗.๑๔)	

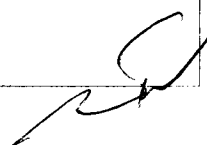
การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๔๓	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๔๒ คะแนน (ร้อยละ ๗๔.๒๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนิติการ (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๔) งานสวัสดิการสังคม (๕) งานส่งเสริมการเกษตร ๒. ฝ่ายนโยบายและแผน (๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒) งานงบประมาณ (๓) งานติดตามและประเมินผล (๔) งานประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนิติการ (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๔) งานสวัสดิการสังคม (๕) งานส่งเสริมการเกษตร ๒. ฝ่ายนโยบายและแผน (๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒) งานงบประมาณ (๓) งานติดตามและประเมินผล (๔) งานประชาสัมพันธ์	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด ระดับกลาง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ
๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานนิติการ (๓) งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (๔) งานสวัสดิการสังคม (๕) งานส่งเสริมการเกษตร	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๒. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ ๔. นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๕-๐๐๑ ๖. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๗. เจ้าพนักงานการเกษตร ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑ ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๐. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑๒. พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) ๑๓. ยาม , นักการภารโรง , คนงาน , พนักงานขับรถยนต์ (๒) , คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	
๒. ฝ่ายนโยบายและแผน (๑) งานวิเคราะห์นโยบายและ แผน (๒) งานงบประมาณ (๓) งานติดตามและประเมินผล (๔) งานประชาสัมพันธ์	๑. หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๓. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ๔. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	



๕. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเดชะ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๔	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๙๗.๑๔)	

การประเมินค่างาน

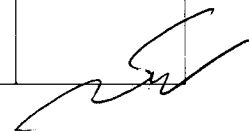
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๗๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเดชะ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานกฎหมายและคดี (๓) งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (๔) งานกิจการสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล (๕) งานบริหารงานบุคคล (๖) งานพัฒนาชุมชน (๗) งานแผนงานและงบประมาณ	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานกฎหมายและคดี (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๔) งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) งานบริหารงานบุคคล ๒. กลุ่มงานพัฒนาชุมชน (๑) งานพัฒนาชุมชน (๒) งานแผนงานและงบประมาณ	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเคชะ อำเภอมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด ระดับกลาง ๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานกฎหมายและคดี (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๔) งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล (๕) งานบริหารงานบุคคล ๒. กลุ่มงานพัฒนาชุมชน (๑) งานพัฒนาชุมชน (๒) งานแผนงานและงบประมาณ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ๓. นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา ๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา ๖. คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา ๗. คนงาน จำนวน ๓ อัตรา ๑. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาชุมชน (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ



๖. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหอย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๔	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๒	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๓	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๔ คะแนน (ร้อยละ ๙๑.๔๒)	

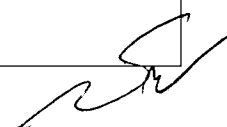
การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

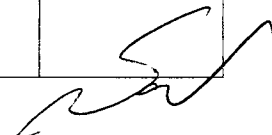
การข้อกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหอย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน (๔) งานส่งเสริมการเกษตร (๕) งานเลือกตั้ง (๖) งานกิจการสภา ๒.ฝ่ายนโยบายและแผน (๑) งานนโยบายและแผน (๒) งานกฎหมายและคดี (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๔) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน (๔) งานส่งเสริมการเกษตร (๕) งานเลือกตั้ง (๖) งานกิจการสภา ๒.ฝ่ายนโยบายและแผน (๑) งานนโยบายและแผน (๒) งานกฎหมายและคดี (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๔) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เห็นชอบ



โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหอย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด ระดับกลาง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ
๑.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานสวัสดิการสังคมและ พัฒนาชุมชน (๔) งานส่งเสริมการเกษตร (๕) งานเลือกตั้ง (๖) งานกิจการสภา	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๒. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๓. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ ๕. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๖. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๘. พนักงานขับรถยนต์ (๒) ๙. คนงาน (๓)	
๒.ฝ่ายนโยบายและแผน (๑) งานนโยบายและแผน (๒) งานกฎหมายและคดี (๓) งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (๔) งานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑. หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๓. นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๔. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๕-๐๐๑ ๕. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๗. ผู้ช่วยนิติกร ๘. พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒)	



๗. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๓	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๓	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๕.๗๑)	

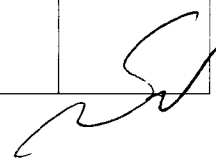
การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๑)	

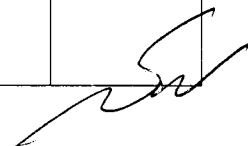
การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอท่งบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๔) งานส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ (๕) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานบริหารการศึกษา - งานบริหารงานทั่วไป ๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๓) งานส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ (๔) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เห็นชอบ



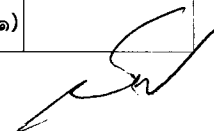
โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ๑. กลุ่มงานบริหาร การศึกษา - งานบริหารงานทั่วไป ๒. กลุ่มงานส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๓) งานส่งเสริมกีฬา และ นันทนาการ (๔) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ๑. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ (กำหนดเพิ่ม) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหาร การศึกษา ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๔-๐๐๒ ๑. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑ ๓. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ ๕. ครูผู้ช่วย (๑) ๖. ครู ๓ อัตรา ๗. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๒) ๘. ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๒) ๙. ผู้ดูแลเด็ก (๓)	เห็นชอบ



๘. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๔	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๕.๗๑)	



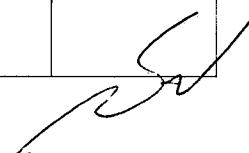
การประเมินผลงาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	เห็นชอบ
๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๔) งานนิติการ (๕) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๖) งานกิจการสภา (๗) งานธุรการ ๒. ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (๑) งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม (๒) งานสังคมสงเคราะห์	๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๔) งานนิติการ (๕) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๖) งานกิจการสภา (๗) งานธุรการ ๒. ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (๑) งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม (๒) งานสังคมสงเคราะห์	

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด ระดับกลาง ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน (๔) งานนิติกร (๕) งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (๖) งานกิจการสภา (๗) งานธุรการ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๓. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๔. นิติกร (ปก./ชก.) ๑ อัตรา (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๖. ผู้ช่วยนิติกร ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๘. พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา ๙. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๓ อัตรา ๑๐. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑๑. คนงาน(ประจำรถน้ำ) จำนวน ๒ อัตรา	เห็นชอบ
๒. ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการ สังคม (๑) งานส่งเสริมสวัสดิการ สังคม (๒) งานสังคมสงเคราะห์	๑. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ ๒. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	



๘.๑ การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๕	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๑	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๕ คะแนน (ร้อยละ ๙๒.๐๐)	

การประเมินค่างาน

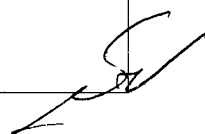
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๑)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (๔) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานบริหารงานศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม ๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เห็นชอบ
๑.กลุ่มงานบริหารงานศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานศึกษา (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๔-๐๐๒ ๔. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	
๒.กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักสันทนากการ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ ๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ อัตรา ๔. ครู จำนวน ๕ อัตรา ๕. ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) จำนวน ๕ อัตรา (ว่าง ๑) ๖. ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	



๙. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	

การประเมินค่างาน

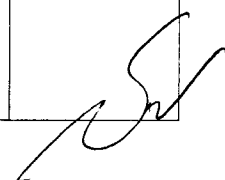
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๔๓	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๔๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๔๒ คะแนน (ร้อยละ ๗๔.๒๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๔) งานนิติการ (๕) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๖) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๗) งานสวัสดิการสังคม	๑.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) <u>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานนิติการ <u>๑.๒ กลุ่มงานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> (๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๔) งานสวัสดิการสังคม	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด ระดับกลาง ๑.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานนิติการ	หัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๒.นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๓.นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๔.เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๖.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา ๗.พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ๘.ตักแต่งสวน จำนวน ๑ อัตรา ๙.คนงาน จำนวน ๒ อัตรา (ว่าง)	เห็นชอบ
๒.กลุ่มงานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๔) งานสวัสดิการสังคม	๑.หัวหน้ากลุ่มงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๓.นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๔.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ ๕.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๖.ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗.พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๒ อัตรา (ว่าง ๑) ๘.พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง) ๙.พนักงานดับเพลิง จำนวน ๓ อัตรา ๑๐.พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) ๑๑.พนักงานขับรถยนต์ ๑๒.คนงาน จำนวน ๒ อัตรา	



๙.๑ การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเดิม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๑)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (๔) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานบริหารงานศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม ๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เห็นชอบ
๑. กลุ่มงานบริหารงานศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม	๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	
๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	๑. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักสันทนการ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา (กำหนดเพิ่ม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ ๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๔ อัตรา (ว่าง ๔) ๔. ครู จำนวน ๕ อัตรา (ว่าง ๑) ๕. ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) จำนวน ๕ อัตรา (ว่าง ๑) ๖. ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	

๔.๑๓ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบ ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ และให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ ก.อบต. สรรหาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ การเรียกรายงานตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑๐

